



HUSÖN RATSASTAJAT RY:N TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

(2025-2027)





SISÄLLYS



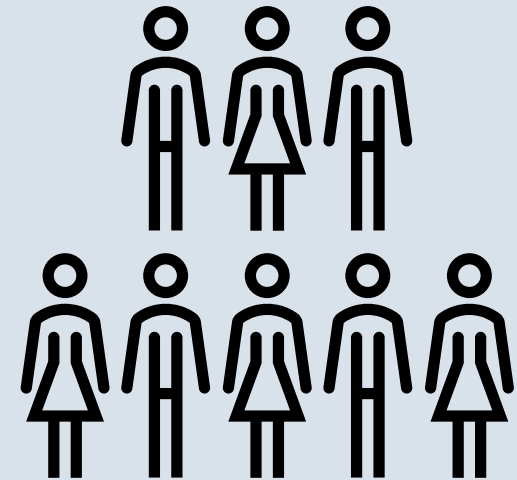
JOHDANTO

VASTUULLISUUS HURA:SSA

PROSESSI

TAVOITTEET

TOIMENPITEET



JOHDANTO



*Meillä kaikilla on
hyvä olla.*

*Haluamme yhdessä
rakentaa kestävä
ratsastusseurayhteisön.*

Tervetuloa tutustumaan huralaisten yhdenvertaisuuteen

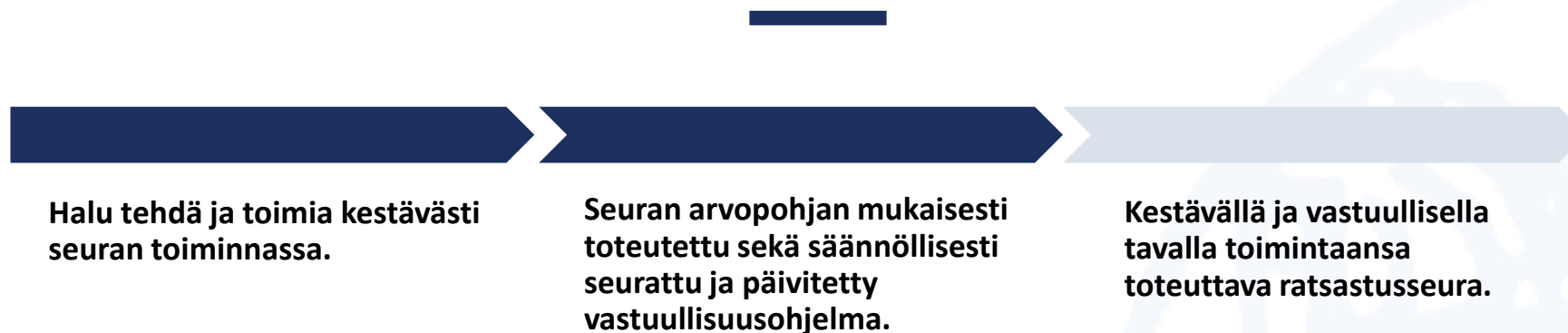
Husön Ratsastajat –ratsastusseura pyrkii toimimaan kaikessa toiminnassaan tasa-arvoisuuden ja yhdenvertaisuuden periaatteiden mukaisesti. Tämän työn jatkuvaksi tueksi on tehty suunnitelma. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla sovimme yhdessä ja teemme näkyväksi, miten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden periaatteita toteutetaan seurassa käytännössä tavoitteiden ja toimintojen kautta seuraavan kolmen vuoden aikana.

Seuramme on hyödyntänyt ja viittaa suunnitelmassa Suomen Ratsastajainliiton yhdenvertaisuussuunnitelmassa (2023-2026) esiteltyyn terminologiaan ja lakeihin. Suunnitelma on julkinen dokumentti, joka julkaistaan seuran nettisivuilla, ja jota käytetään seuran toiminnassa aktiivisesti.

Suunnitelman seuranta ja päivitys

Suunnitelmaa seurataan seuran hallituksen kokouslähtöisesti tarvittaessa painottuen kuitenkin alkuvuoden toiminnan suunnitteluun ja toiminta- ja viestintäsuunnitelmien laatimiseen. Suunnitelmaa päivitetään Tähtiseura-auditointien kolmen vuoden syklissä hyödyntäen suunnitelman työstössä auditointiprosessiin liittyvää kyselyä jäsenistölle sekä alaikäisten jäsenien huoltajille.

VASTUULLISUUS HURA:SSA



Husön Ratsastajien toimintaa ohjaa seuraavat strategiset peruslinjaukset ja tavoitteet:



Kasvatukselliset: Seuran toiminnassa opetetaan ottamaan huomioon toisia sekä vaalimaan hyviä hevosmiestaitoja.



Toiminnalliset ja sosiaaliset: Seuran toiminnassa pyritään saamaan jäsenet osallistumaan toimintaan. Toimitaan kannustavasti niin ryhmä- kuin yksilötasolla sekä tuetaan toisiamme niin tallilla, ratsastustunnilla kuin kisoissa.



Urheilulliset: Seuran toiminnassa annetaan kaikille mahdollisuus osallistua oman taitotasonsa mukaiseen toimintaan niin kilpailuissa, koulutuksissa kuin tapahtumissa.



Tiedotukselliset: Seuran tiedonkulku on nopeaa ja paikkansapitävää.



Viihtyvyyteen ja ilmapiiriin liittyvät: Seuramme on helposti lähestyttävä ja kaikki ovat tervetulleita mukaan seuran toimintaan.

PROSESSI

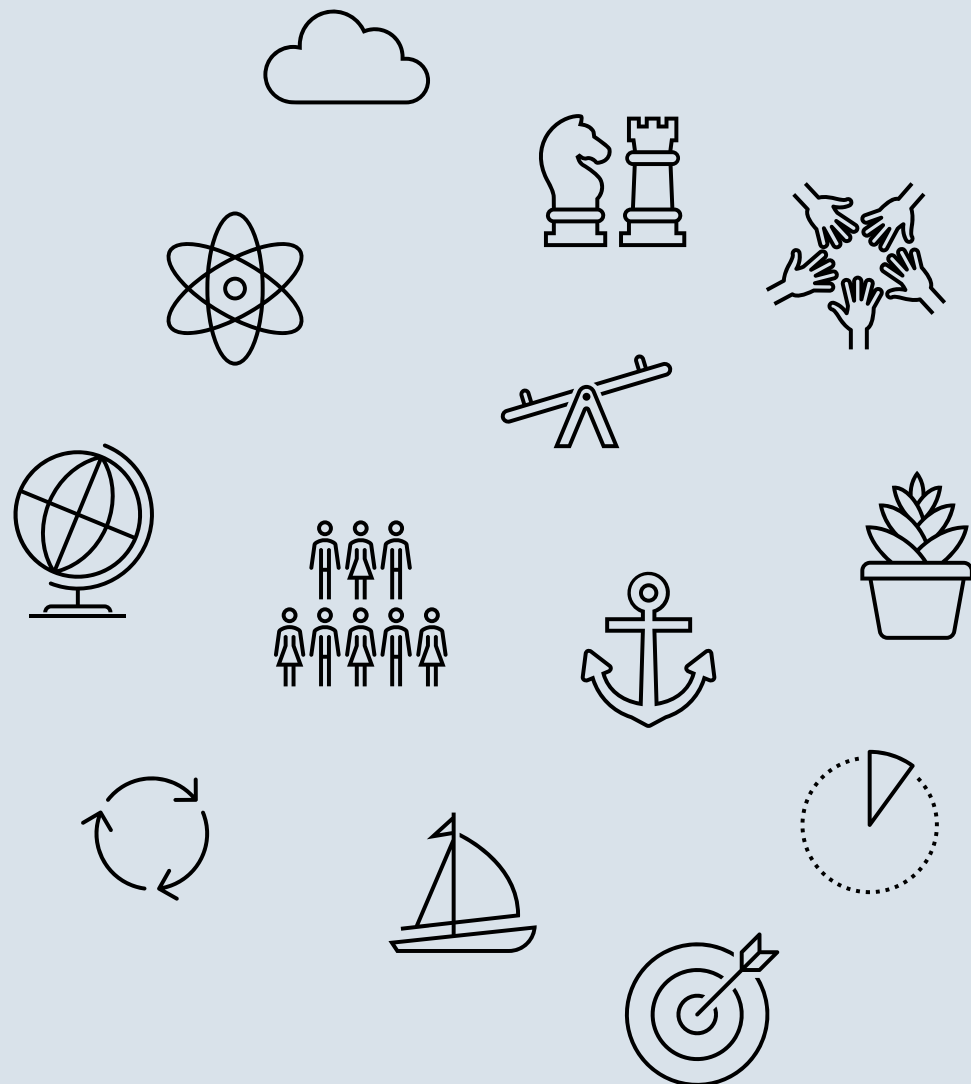
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman prosessi

Yhdenvertaisuustyön tueksi tehty suunnitelma koottiin pohjaten se seuran jäsenistölle sekä alaikäisten jäsenien huoltajille marraskuussa 2024 tehdyn seurakyselyn vastauksiin, ja siitä esiin nousseihin asioihin. Kyselyn kysymyksiä laadittaessa yhtenä tausta-aiheena sekä kyselypatteristona oli seuran toiminnan yhdenvertaisuus ja tasa-arvo. Kyselyyn vastasi 57 henkilöä nimettömänä.

Kyselyn jälkeen seuran hallitus käsitteli kyselyn tuloksia keräten ajatuksia kirjallisesti yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyen sekä kyselylle varatussa Teams-tapaamisessa. Vastuullisuusryhmässä koostettiin tältä pohjalta suunnitelmaluonnos, jota hallitus kommentoi, jonka jälkeen siihen tehtiin tarvittavat tarkennukset.

Suunnitelman pohjana toimii myös seuran vuonna 2024 julkaistu vastuullisuusohjelma ja siellä erityisesti 'Yhdenvertainen yhteisö' –painopiste.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty seuran hallituksessa 30.12.2024 ja se astuu voimaan välittömästi seuran toiminnassa.



TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAN TAVOITE: YHDENVERTAINEN YHTEISÖ

Husön Ratsastajien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on yhdenvertainen yhteisö. Tämä on myös yksi seuran vastuullisuussuunnitelman painopistealueista.

Suunnitelman tavoitteet:

- 1 Lisätä seurayhteisön yhteisöllisyyttä, tasa-arvoisuutta, osallisuutta ja toisten arvostusta
- 2 Toteuttaa yhdenvertaista seuratoimintaa ja mahdollistaa mahdollisimman monen ihmisen osallistuminen yhteiseen toimintaan
- 3 Kertoa toiminnasta yhdenvertaisesti
- 4 Mahdollistaa puuttuminen mahdollisiin häirintä- ja kiusaamistapauksiin seurassa selkeää polkua noudattaen sekä tehdä häirinnän ilmoittamisen askeleista selkeitä kaikille seuralaisille.



**Yhdenvertainen
yhteisö**

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAN TOIMENPITEET

Toimenpiteet (2025-2027):

Tehdään seuralle jäsenten tarpeet kuullen yhdenvertaisuussuunnitelma

Seuran viestinnässä panostetaan siihen, että se on monikanavaista, riittävää ja ymmärrettävää sekä monipuolista ja erilaisia harrastajia ja harrastustapoja esiin tuovaa

Seuran verkkosivuilla julkaistaan häirintää kohdanneille askelpolku häirinnästä tai kiusaamisesta ilmoittamiseen

Seuran häirintäyhdyshenkilön/-henkilöiden yhteystiedot ovat julki seuran nettisivuilla

Sukupuolisensitiivisyyttä huomioidaan viestinnässä, toiminnassa ja yleisessä puheessa

Seuran hallituksen jäsenet tekevät kaikki Et ole yksin -verkkokoulutuksen (Et ole yksin on Väestöliiton ja suomalaisen urheilun yhteishanke, jonka päämääränä on ennaltaehkäistä ja vähentää kiusaamista, seksuaalisen häirinnän ja kaikenlaisen väkivallan kokemuksia urheilussa.)



Yhdenvertainen yhteisö